

FÆLLESBESTYRELSEN FOR SINDING/ØRRE MIDTPUNKT

Torsdag den 13.08.2026 kl. 17.00

Dagsordenpunkt	Referat
Ordstyrer: Kristina Kaspersen	
Deltagere	Betina Sjøgaard, Christen Romvig, Jens Damgaard Mejdahl, Hanne Madsen, Kristina Kaspersen, Malene Lindberg, Merete O. Sørensen, Mette Kruse, og Majbritt Larsen Fraværende: Addie Holm, Jennemie Meindertsma Mølby, Jørgen Risum, Nicholaj Grønkjær og Pia Jakobsen.
Øvrige brugere	
Fællespunkter for Hvepsereden/Midgaarden og skolen	Stor tak til den afgående bestyrelse for jeres engagement, samarbejde og opbakning til vores daginstitution og skole. Tak for jeres tid, jeres mange gode drøftelser og de beslutninger, I har været med til at træffe. Jeres indsats har været med til at styrke fællesskabet og sætte en vigtig retning for vores børn og unge. Konstituering af den nye bestyrelse, formand: Kristina Kaspersen og næstformand: Malene Lindberg. Tillykke til jer. Tak til Nicholaj for tiden som næstformand. Han fortsætter som bestyrelsesmedlem. Tavshedspligtserklæring underskrives. Datoer for Fællesbestyrelsesmøder det kommende år: - tirsdag den 29.09.26, - mandag den 02.11.26 - torsdag den 17.12.26. - mandag den 25.01.27: pædagogisk aften med al personale (kl. 17.00 – 20.00) - tirsdag den 09.03.27 - torsdag den 22.04.27 - <u>Torsdag den 20.05.27</u> (dette er en ny dato): Fællesdag for hele institutionen. Fællesbestyrelsen inviteres til at være med fra kl. 14.00 – 17.00 - blandt andet med fokus på at være synlige – og grille pølser til alle kl. 16.30 - mandag den 07.06.27 Fordeling af deltagelse ved de forskellige møder, kommunalt – samrådsmøder og lokalt! - Ved samrådsmødet den 20.08.26 deltager <i>Betina, Jens og Malene.</i>

	- Ved samrådsmødet den 27.08.26 deltager <i>Hanne og Malene</i>. - Den 25.08.26 er der forældremøde på skolen, hvor Kristina siger noget fra Fællesbestyrelsen. - Inspirationskonference - <i>Sammen om Skolen</i>, den 23. september kl. 17.00-20.30 på Lindbjergskolen, Frølundvej 39, 7400 Herning. Husk tilmelding snarest. Proces vedrørende udearealer – hvor er vi i forløbet? Med afsæt i den fælles workshop den 26.02.26 har et udvalg bestående af medarbejdere og lokale frivillige arbejdet videre med de fremkomne idéer. Processen har resulteret i fire centrale indsatsområder med fokus på at styrke kvaliteten, hverdagen og attraktiviteten for børn og familier. 1. Udvidelse og styrkelse af vuggestuen Her er der fokus på at skabe bedre rammer – enten gennem udvidelse eller en mere optimal udnyttelse af de eksisterende arealer. Samtidig tænkes udeområdet markant opgraderet med en inspirerende legeplads, der inviterer til både bevægelse, ro og sansning. Dette vil gøre vuggestuen mere attraktiv for nye familier og understøtte høj kvalitet i det daglige pædagogiske arbejde. 2. Etablering af stille- og fordybelsesområder Der arbejdes med at skabe rolige, sansestimulerende zoner med plads til fællesskab og nærvær – områder hvor børn kan fordybe sig uden præstationspres. Disse miljøer understøtter moderne pædagogik og trivsel og giver børnene medbestemmelse i, hvordan områderne anvendes. 3. Udvikling af klatre- og bevægelsesmiljøer Her er fokus på motorik, bevægelsesglæde og leg. Et sammenhængende og kreativt område med elementer som forhindringsbane, klatremiljøer og svævebane vil give børnene nye muligheder for fysisk udfoldelse – noget, vi i dag mangler. Det styrker både trivsel, sundhed og læring. 4. Vandleg og læring i uderummet Et vandlegeområde vil kombinere leg og læring på tværs af alder. Her kan børn eksperimentere med vand, fysik og natur gennem pumper, rør og små vandmiljøer. Det er et område, der både skaber begejstring og giver oplagte muligheder for undervisning og nysgerrighed.
--	--

	Vedrørende projekt 1 Der er behov for hjælp til at fjerne og bortskaffe jord fra skråningen ved vuggestuens legeplads samt til optagning af fliser m.m. Kristina undersøger mulighederne for at få relevante personer til at deltage i arbejdet og melder tilbage til Majbritt. Som afslutning på mødet besigtiger vi vuggestuens udearealer og drøfter de forskellige muligheder for området. Forventningskatalog – Fællesbestyrelsen. Forventninger fra den enkelte i bestyrelsen? Hanne og Jens fortalte om deres forventninger og drøftede kort de kommune/nationale forventninger. Vi lægger stor vægt på Fællesbestyrelsens opbakning, engagement og medejerskab i det daglige arbejde. Som ambassadører og talerør for institutionen spiller I en central rolle, og vi er både stolte af og taknemmelige for samarbejdet med jer. Et vigtigt udviklingspunkt for Fællesbestyrelsen er at styrke synligheden og tydeligheden i vores arbejde. Det vil være et særligt fokusområde i det kommende år.
Hvepsereden/Midgaarden	Vi har ansat en ny pædagog, som er kommet rigtig godt fra start og allerede er godt i gang i hverdagen. Derudover er der opslået stillinger til et barselsvikariat samt en ny medhjælper. I år får vi desuden tilknyttet to PA-elever. På børnesiden glæder vi os over, at der kommer flere nye børn i vuggestuen end forventet, hvilket er en meget positiv udvikling.
Nyt fra Medarbejderrepræsentanten	Vi deltager i første runde af projektet Børnevenner, som vi ser frem til at blive en del af.
Skolen	Børn og personalesituationen Der er ansat en ny pædagog for LC, som tiltræder den 1. oktober 2026. Vi har desuden fået tilgang af en ny familie i byen, og vi byder velkommen til et nyt barn i 1. klasse. Jørgen gennemfører et modul på friluftspejderuddannelsen i efteråret 2026. I den periode vil Berit M. varetage vikardækningen.

Nyt fra Medarbejderrepræsentanten	Skoleårets kalender Skoleårets kalender er nu på plads. Vi opfordrer alle til løbende at holde øje med de planlagte aktiviteter, arrangementer og vigtige datoer, så vi sammen kan sikre et godt og velforberedt skoleår.
Nyt fra formanden	
Evt.	
Punkter til næste møde:	
Næste møde	Tirsdag den 29.09.26
Underskrifter	

(Implementering af Herning kommunes Børne-og Ungepolitik 2023-27. Vi markerer punkterne på dagsordenen for at synliggøre, at vi arbejder med de overordnede mål:

- Dannelse og deltagelse i fællesskaber: BLÅ
- Leg, læring og sundhed for alle: GRØN
- Forældre og netværk som positive rollemodeller: LILLA

