

FÆLLESBESTYRELSEN FOR SINDING/ØRRE MIDTPUNKT

Onsdag den 14.01.2026 kl. 17.00

Dagsordenpunkt	Referat
Ordstyrer: Kristina Kaspersen	
Deltagere	Addie Holm, Betina Sjøgaard, Jennemie Meindertsma Mølby, Jørgen Risum, Kristina Kaspersen, Malene Lindberg, Merete O. Sørensen, Pia Sas, Majbritt Larsen Fraværende: Nicholaj Grønkjær og Christen Romvig
Øvrige brugere	
Fællespunkter for Hvepsereden/Midgaarden og skolen	Procesplan for valg til Fællesbestyrelsen Legeplads – procesplan. Kristina har haft en snak med Mathilde, udviklingskonsulent ved Staben, og Merete har talt med Ditte – også fra BL. Vi afventer svar. Det kræver en landsby – proces (Fællesskabsbygger). En proces, som Sinding-Ørre er en del af. Der skal nedsættes en "besluttende" bestyrelse, som skal ansætte en fællesskabsbygger. Inden 1.februar skal bestyrelsen findes. Forslag om fælles Juleklippedag/Julemarkedsdag i 2026 blev drøftet. Det besluttes, at vi fortsat har det adskilt. Det tror vi, børnene profiterer mest af. Orientering fra Merete og Majbritt vedrørende Børn og Lærings fremtidstanker for Hvepsereden/Midgaarden og Sinding Skole. Høring blandt MED-udvalget og Fællesbestyrelsen inden den 03.02.26.
Hvepsereden/Midgaarden	Børn og personalesituationen. Der er sagt farvel til Lærke og Katrine. Malou og Cecilie rejser også i februar. Isabella, Anneline og Melanie er ansat som medhjælpere. Pædagog er fortsat sygemeldt, men det går fremad. Frugtordning i afdeling Midgaarden. Tidsmæssigt krævende ordning. Men medarbejderne er glade for ordningen, og det er givende i forhold til det pædagogiske arbejde. Bestyrelsen opfordrer til at fortsætte ordningen.
Nyt fra Medarbejderrepræsentanten	Alle er godt i gang efter nytåret. Ser frem til fastelavnsfesten fredag den 06.02.26. Der arbejdes fortsat med medarbejdernes positionering.

Skolen	Børn og personalesituationen Der er ansættelse af tidsbegrænset pædagogmedhjælperstilling til Kahytten, da medhjælper starter på læreruddannelsen her 1.2.26. Drøftelse af brug af skærm i SFO. Punktet er kommet på, da der var en stor effekt af udeugerne mm. Bestyrelsen ønsker minimum af skærmtid. Som i daginstitutionen handler det i SFO-tid også om, at de voksne er gode til at positionere sig. Fint med børnemøderne. Tak også for beskederne fra SFO om de pædagogiske begrundelser for, hvorfor man gør, som man gør. Godt med planen for, hvad der skal ske. Så kan man fravælge tandlægetid til fordel for fællesskabet mm. Ønsker om flere aktiviteter til specielt drengene – ud af huset, i skoven, lave bål, gå i Hvepsebyen. Børn i udsatte positioner har brug for, at der er nærværende voksne, som er tæt på dem og som hjælper dem med at danne relationer og med at komme i gang med at lege. Bestyrelsen ved, pædagogerne kan. De glæder sig til at se nye tiltag i fremtiden.
Nyt fra Medarbejderrepræsentanten	Vi er kommet godt i gang efter juleferien. Børnene virker tilpasse over hele linjen. Oplever, at flere børn og voksne glæder sig til undervisningen. Lige nu er 4.-6.kl. med i et projekt fra BL omkring vand. Har besøgt Rensningsanlægget, Vandværket og skal i Boxen her under EM. Vi glæder os til fastelavn og kommende skuespil. Godt med hverdagen og flowet.
Nyt fra formanden	
Evt.	
Punkter til næste møde:	
Næste møde	Næste møde er torsdag den 26.02.26
Underskrifter	

(Implementering af Herning kommunes Børne-og Ungepolitik 2023-27. Vi markerer punkterne på dagsordenen for at synliggøre, at vi arbejder med de overordnede mål:

- Dannelse og deltagelse i fællesskaber: BLÅ
- Leg, læring og sundhed for alle: GRØN
- Forældre og netværk som positive rollemodeller: LILLA

